**処遇改善加算・特定処遇改善加算等への取り組み**

社会福祉法人　たすけあいゆいでは、人財育成と、支援の専門性の向上のため、福祉・介護職員処遇改善加算・特定処遇改善加算等を取得しています。

取得状況等、取り組みについてご紹介いたします。

**取得状況**

下記の事業所で処遇改善加算等を取得しています。



**資質の向上**

・キャリアパスに基づく研修計画の策定及び階層別の研修実施。

・介護福祉士、認知症ケア専門士の資格取得の促進。

・無資格者のための研修を充実。

・研修受講に係る経費（交通費、受講料など）を支給し、シフトの調整を実施。

**職場の環境の改善について**

**入職促進に向けた取り組み**

・複数事業所の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築

・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、障がい者等経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用

**資質の向上やキャリアアップに向けた支援**

・子育てや家族などの介護等と仕事の両立を目指すもののための休業制度の充実や、事業所内託児施設の整備

・働きながら介護福祉士などの取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援

**両立支援・多様な働き方の推進**

・職員の事情などの状況に応じた勤務シフトや職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換制度の整備

**腰痛を含む心身の健康管理**

・短時間勤務労働者も受診可能な健康診断、ストレスチェック等、健康管理対策の充実

・事故・トラブルへの対応マニュアル等の制作などの体制の整備

**生産性向上のための業務改善の取り組み**

・職場環境の整備

**やりがい・働きがいの構成**

・ミーティングによる職場内コミュニケーションの円滑化による職員の気づきをふまえた勤務環境や支援内容の改善